

AKP'nin eğitim politikası da cinsiyet eşitliği ilkelerine aykırı. Kız çocuklarının okuma oranı hala istenen seviyeye gelmedi. Bugün kız çocukları 4+4+4 eğitim sistemiyle birlikte örgün eğitim dışına itilmiş ve çocuk gelin, çocuk işçi sayısında artış yaşandı

Kadına yönelik şiddet ve kadın cinayetlerinde OECD ülkeleri arasında ilk sırada geliyoruz



Eğitim İş Sendikası Gaziantep Şubesi Sekreteri Özgü Temir Dağlı, "AKP'nin iktidara geldiği 2002 yılında 66 kadın cinayete kurban gitmişken, aradan geçen 22 yılda katledilen kadın sayısı 8 bine dayanmış. Türkiye, kadına yönelik şiddet ve kadın cinayetleri konusunda OECD ülkeleri arasında ilk sırada geliyor. OECD ülkeleri ortalaması yüzde 21,6 iken, Türkiye'de bu oran yüzde 38" dedi.

Katiller sadece takım elbise giydiği için ceza indirimleri alıyor

"Kadın cinayetleri giderek artmış, katillerin sadece takım elbise giydiği için ceza indirimleri alması, bu artışta büyük bir rol

oynamış" diyen Dağlı, "Kadınların uğradığı tacizler ve cinsel saldırılar da maalesef artık kanıksanır hale geldi.

GAZİANTEP ŞUBESİ



Özgü Temir Dağlı

Çeşitli temaslarda bulunmak ve miting yapmak için Antep'e gelen Yeniden Refah Partisi Genel Başkanı Dr. Fatih Erbakan, il binasında gündeme dair açıklamalarda bulundu

Türkiye'nin yüzde 85'i yoksul yüzde 45'i ise açlık sınırının altında

"Borç-faiz-zam-vergi ekonomisi aynı şekilde devam ettiği için dar gelirli milyonlar maalesef inim inim inliyor" ifadelerini kullanan Erbakan, "10 bin lira emekli maaşı açlık yarısının seviyesinde. Açlık sınırı 19 bin 500 lira, yoksulluk sınırı 53 bin lira olmuş. Asgari ücret açlık sınırının altında kalmış. Memur ve memur emeklisi ise yoksulluk sınırının yarısını alıyor. Ülkede evine aylık 53 bin liranın üzerinde para giren kaç hane var?"

sorusunu sordu.



ÖZMAKSAN
"YÜKSEK ISI TEKNOLOJİSİ"

AKILLI ISI KAZANLARI
ENERJİ TASARRUF EKİPMANLARI
KAZAN DAİRESİ OTOMASYONLARI
ALTERNATİF YAKIT SEÇENEKLERİ

www.ozmaksan.com.tr

TÜRKİYE'NİN EN KALİTELİ YEREL GAZETESİ

Sabah 78 yıl

TÜRKİYE'NİN KÜLTÜR BAŞKENTİ

ZEUGMA

Kurucusu: Osman Tuzcu Fiyat: 1.50 TL Sayı : 27.431 08 MART 2024 CUMA

Kadınlarda ortalama eğitim süresi 8.5 yıl, istihdam oranı yüzde 30,4, üst ve orta düzey yönetici pozisyonundaki kadın oranı yüzde 19,6, kadın milletvekili oranı 19,9. Her 100 kadından sadece 19'u kayıtlı ve tam zamanlı istihdamda! Geniş tanımlı kadın işsizliği yüzde 28,1...

Kadın nüfusunun eğitim ve istihdamı yerlerde sürünüyor

Türkiye'de, nüfusun yarısı kadın, ancak eğitim süresi ve istihdam konusunda hak ettiği yerde olmayan kadınların siyaset ve yönetim alanında da çok geride kaldığı görülüyor. Ülkenin genel siyaseti, kadın nüfusunun daha eğitilmiş, siyaset ve ekonomiye daha etkin katılımını engelliyor.

TÜİK'in yayınladığı "İstatistiklerle Kadın 2023" verilerine göre, kadınların istihdam oranı erkeklerin yarısından daha az oldu. 2022 yılında istihdam oranı kadınlarda yüzde 30,4 olurken, erkeklerde ise yüzde 65 olarak gerçekleşti.



Okuryazar olmayan kadınların işgücüne katılma oranı yüzde 13,9, lise altı eğitilmiş kadınların işgücüne katılma oranı yüzde 27,1, lise mezunu kadınların işgücüne katılma oranı yüzde 36,1, mesleki veya teknik lise mezunu kadınların işgücüne katılma oranı yüzde 43,0 iken, yükseköğretim mezunu kadınların işgücüne katılma oranı yüzde 68,8 oldu.

Kadınların ortalama eğitim süresi 8.5 yıl

Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi sonuçlarına göre, toplam nüfusun yüzde 49,9'unu kadınlar, yüzde 50,1'ini ise erkekler oluşturuyor.

Kadın ve erkek nüfus arasındaki bu oransal denge, eğitim ve çalışma yaşamı söz konusu olduğunda bozuluyor. Türkiye geneli için ortalama eğitim süresi 2011 yılında 7,3 yıl, kadınlarda 6,4 yıl, erkeklerde 8,3 yıl iken, 2022 yılında Türkiye genelinde 9,2 yıl, kadınlarda 8,5 yıl, erkeklerde 10 yıl oldu.

2008 yılında en az bir eğitim düzeyini tamamlayan 25 ve daha yukarı yaştaki kadınların oranı yüzde 67,5, erkeklerin oranı yüzde 82,8 iken, bu oran 2022 yılında kadınlarda yüzde 86,7, erkeklerde ise yüzde 96,1 oldu.

Seçim çalışmasını aralıksız sürdüren DEM Partisi Şehitkamil Belediye Başkan Adayı Kemal İlik, halkın partiye olan teveccühünün gün geçtikçe arttığını belirtti

Daha yaşanabilir bir Şehitkamil için çalışacağız

Yerelde yönetimleri güçlendireceklerini söyleyen İlik, "Halkın parasını halkımıza harcayacağız. Hiçbir yarım yapmadan herkese eşit davranacağız. Söylediklerimizin arkasındayız. Daha yaşanabilir bir Şehitkamil için çalışacağız" dedi.

4TE

Hapishanelerde bulunan mahpusların hesabına para yatırılması suç değil

Gazetemizin sahibi Aykut Tuzcu'nun eski yazıları bu köşede yer almaya devam edecek

Gazetemizin sahibi Aykut Tuzcu'nun 05 Nisan 2016 tarihli yazısıdır.

Nereye aday olduğunu bilmeyen bir Hoca!

GAÜN'de Haziran ayında rektör seçimi var ya, geçenlerde bir aday ile ilgili yazı yazmıştım.

Muhterem, kendini tanıtıcı bir dosya hazırlamış. Bir yerde tesadüfen elime geçti. Pek beğendim, uygar bir davranış olarak nitelediğim için de düşüncelerimi yazdım.

Muhterem, yazımı okuyunca, "Nereden bulmuş benim dosyayı? Ben bunu yalnız bana oy verecekler için hazırlamıştım" demiş.

Bu sitemi duyunca çok şaşırdım. Yazılan hiçbir kötü şey yoktu. Belli ki, adaylığının kampusun dışına çıkmasını istemiyor. Yani, şeffaflıktan korkuyor!

AYKUT TUZCU

"Yerel üreticileri desteklemek, yardım etmekten çok daha önemli ve anlamlı"

Deprem bölgesindeki yerel üreticiyi potansiyel alıcılarla buluşturarak üretimi geliştirme ve bölge ekonomisine katkı sağlamak amacıyla Güvenilir Ürün Platformu tarafından "Üreten Yöre, Üreten Türkiye" konulu toplantı düzenlendi.

Gaziantep Müzeyyen Erkul Bilim Merkezinde düzenlenen toplantının açılışında konuşan SANKO Holding Onursal Başkanı

Abdulkadir Konukoğlu, deprem bölgesindeki yerel üreticilerin desteklenmesini amaçlayan etkinliğin, yardım etmekten çok daha anlamlı olduğunu söyledi.



4 kadın kooperatifine 1,1 milyon destek sağlandı

GTO 6 Şubat depremlerinde maddi hasara uğrayan Gaziantep'teki 4 kadın kooperatifine dünya birinciliği aldığı proje aracılığıyla 1 milyon 100 bin TL makine teçhizat ve hammadde desteğinde bulundu.

GTO'nun Dünya Odalar Yarışmasında dünya birincisi olan "Kadın Kooperatiflerini ve Kadın Girişimcileri Destekleme Projesi" ve "EU-DAHİL Projesi" aracılığıyla deprem bölgesinde maddi hasar alan kadın kooperatiflerine ve KOBİ'lere verdiği toplam destek 13 milyon TL'yi aştı.

SABAH ARŞİVİNDEN

Erkeklerin hakkını aramak için de masaya oturuyor

Bazı alanlarda kadın-erkek eşitliği halen tartışla dursun, çelişkiler ülkesi Türkiye'de erkeklerin haklarını aramak ve savunmak için 15 yıldan beri Tüm Bel Sen Genel Başkanlığı görevini yürüten Vicdan Baykara gibi güzel örnekler de var. Erkeklerin egemen olduğu sendikacılıkta yıllardır yürekli bir mücadeleyi yürüten Baykara, "Erkeklerin dünyasında kadın genel başkan olmak zor" diye itirafta bulunuyor.

Belediyede dananın kuyruğu koptu

Belediye Başkanının maaşı 360 binden 110 bine düşürüldü

Başkan Ömer Arpacıoğlu'nun çok kritik bu durum karşısında ne yapacağı merak konusu oldu

Bir süreden beri belediyede meydana gelen çekişme, huzursuzluk ve 7 meclis üyesinin istifaları sunucunda, belediye başkanının maaşının 360 bin liradan 110 bin liraya düşmesi ile sonuçlandı.

3TE

Gazetemizin sahibi Aykut Tuzcu'nun eski yazıları bu köşede yer almaya devam edecek



Aykut Tuzcu

Nereye aday olduğunu bilmeyen bir Hoca!

GAÜN'de Haziran ayında rektör seçimi var ya, geçenlerde bir aday ile ilgili yazı yazmıştım. Muhterem, kendini tanıtıcı bir dosya hazırlamış. Bir yerde tesadüfen elime geçti.

Pek beğendim, uygar bir davranış olarak nitelediğim için de düşüncelerimi yazdım. Muhterem, yazımı okuyunca, "Nereden bulmuş benim dosyama? Ben bunu yalnız bana oy verecekler için hazırlamıştım" demiş. Bu sitemi duyunca çok şaşırdım. Yazılan hiçbir kötü şey yoktu. Belli ki, adaylığının kampusun dışına çıkmasını istemiyor. Yani, şeffaflıktan korkuyor! Zannediyor ki, yalnız kendisine oy verecek hocaların rektörü olacak! Değil be Hocam! Eğer böyle düşünüyorsanız yanılıyorsunuz! Bakın, belki nereye aday olduğunuzu tam idrak edememişiniz, ben size yardımcı olayım! Siz, Gaziantep Üniversitesi rektörlüğüne adaysınız. Yani, benim de rektörsünüz. Eğer rektör olursanız (Bu durumda temenni edemiyorum!) yalnız size oy veren hocaları değil, bütün bir kenti temsil edeceksiniz. Sizi, "Gaziantep Üniversitesi Rektörü" diye tanıtacaklar. "200 GAÜN öğretim üyesinin oy verdiği rektör" diye değil! Üzülmek elde değil, sayın rektör adayı Prof. Dr. Mehmet Koruk... Bir de özel bir not... Batı'daki üniversitelerin aksine bizde gruplaşmalar, tarikatlar vb olduğu için, eğer adayların dayandığı bir kitle yoksa işi zordur. Bu ve benzer kurumların demokratik gibi gözüken seçimlerinde liyakat esas alınmaz. Allah aşkına, kimin rektör olacağı sanki bilinmiyor mu?

Az gelişmiş ülkelerle çok gelişmiş ülkelerin farkı!..

'United Kingdom' Birleşik Karallık'da gazeteler ve gazeteciler amansız! Haberi yakaladılar mı, kimse önlerinde duramaz. Önceki gün açıklanan 'Panama Papers' Panama Belgeleri'nde adı geçen Başbakan David Cameron'a İngiltere'nin en büyük bulvar gazetelerinden 'Daily Mirror' birinci sayfasının tamamını ayırdı ve şu soruyu sordu: "Sayın Başbakan, ailenizin offshore gizli vergi cennetindeki saklı paranız hala duruyor mu?" İngiltere'nin ciddi gazetesi 'The Guardian' ise başbakanı adeta yerin dibine soktu: "Gizli, pis işler David Cameron'un babasının İngiltere'ye vergi ödememesini sağladı." İzlanda'da ise hükümet krizi çıktı. Ülkenin

en çok satan gazetesi Frettabladid, başkanın derhal görevi bırakmasını ve soruşturma açılması istedi. (Son dakika: İzlanda Başbakanı Sigmundur David Gunnlaugsson istifa etti. Onurlu adammış.) Almanya'da şimdilik şahıslarla ilgili gizli hesap bildirimi yok. Ancak, bankaların çoğu işin içinde. Gizli hesapları bulunan diğer başkanların, başbakanların, sultanların, kralların ülkeleri Arjantin, Suudi Arabistan, Gürcistan, Irak, Ürdün, Katar, Sudan, Birleşik Arap Emirlikleri ve Ukrayna'da gazeteler cici çocuklar gibi efendiliklerini(!) muhafaza ettiler ve Panama kelimesini ağızlarına bile almadılar. Velhasıl paran mı var, derdin var!!!

Ceza dediğin böyle olur...

İnanılır gibi değil!.. İngiliz enerji devi BP'nin, 2010 yılında Meksika Körfezi'nde yaşattığı son yılların en büyük çevre felaketine karşı ödeyeceği tazminat kesinleşti. Şirket çevreye ve bölgedeki canlılara büyük zarar veren felaket için 20.8 milyar dolar ödeyecek. New Orleans'daki federal mahkeme şirketin ödeyeceği tazminata yönelik nihai onayı verdi. Aslında bu ceza çok daha yüksekti de BP verdiği zararı kabul edip anlaşma masasına oturduğu için cezası indirildi.

Samimiyet...

Gaziantep'in yeni logosu için yeri göğü inleyen, O 'G' harfine bir mucize gibi bakan, iltifatlar yağdıran yerel bir gazete hala birinci sayfasında, başlık altındaki eski logoyu değiştirmede! Samimiyet... Eğer geldiyse kapıya iki kere vur!..

**Aykut Tuzcu'nun
05 Nisan 2016
tarihli yazısıdır**

Küresel emek ittifakı "Temiz Giysiler Kampanyası"nın 6 Şubat depremlerinin birinci yılında yayımladığı rapor ünlü hazır giyim firmalarının Türkiye'deki işçilerini depremin yıkımıyla baş başa bıraktığını gösterdi

"Bizim gibi işçilerin hayatları çok değersiz"

Hazır giyim sektöründeki işçi sendikaları ve sivil toplum kuruluşlarının oluşturduğu en büyük küresel emek ittifakı Temiz Giysiler Kampanyası'nın raporu, 6 Şubat'tan bir yıl sonra deprem bölgesindeki büyük tekstil ve hazır giyim sanayisinde çalışan işçilerin yaygın hak ihlalleri karşısında savunmasız bırakıldığını belirledi.

Raporu haberleştiren Equal Times'dan Jennifer Hattam'ın aktardığına göre, Temiz Giysi Kampanyası Türkiye tarafından yayımlanan ve tekstil ve hazır giyim firmalarında çalışanlarla gerçekleştirilen 130 anonim görüşmeye dayanan "Ocak 2024 Depremi Tekstil ve Konfeksiyon İşçileri Üzerindeki Etkisi" raporu kapsamında konuşan bir işçi durumu bir cümleyle özetliyor: "Kimin canının değerli, kimin canının değersiz olduğunu depremde öğrendim. Bizim gibi işçilerin hayatları çok değersiz."

Temiz Giysiler Kampanyası 1989'da Hollanda'da kurulan hazır giyim ve spor giyim sektörlerindeki çalışma koşullarının iyileştirilmesine odaklı Temiz Giysiler Kampanyası (CCC) 15 Avrupa ülkesinde ve dünya çapında 250'den fazla kuruluşta oluşan bir ortak ağ içinde etkinlik gösteriyor. Avusturya, Belçika (Kuzey ve Güney), Danimarka, Finlandiya, Fransa, Almanya, İtalya, İrlanda, Hollanda, Norveç, Polonya, İspanya, İsveç, İsviçre ve Birleşik Krallık'ta kampanya merkezlerine sahip olan CCC, hazır giyim sektöründeki işçi sendikaları ve sivil toplum kuruluşlarının en büyük küresel ittifakını oluşturuyor.

"Markaların işçilere verebilecekleri hiçbir şey yok" Raporun yazarı Ankara Orta Doğu Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü öğretim üyesi Derya Göçer'e göre, bulgular aynı zamanda tanınmış uluslararası markaların afet ve kriz durumlarında küresel tedarik zincirlerini desteklemekteki başarısızlıklarını da gösteriyor.

Göçer, "Afet sonrası bağlamda bu, işçilerin gerektiği gibi denetlenmeyen binalara geri dönmeye ve artçı sarsıntılar veya akıl sağlığı krizleri ile uğraşması anlamına geliyor." diyor.

6 Şubat 2023 depremlerinde Türkiye'nin 11 ilinde 53 bini aşkın insan can verdi ve 3 milyonu aşkın insan yerinden oldu.

Komşu Suriye'de de son tahminler aynı depremlerde ölü sayısının 5 bin ile 8 bin 500 arasında olduğunu, on binlerce kişinin de yerlerinden olduğunu gösteriyor. Göçer'in ekibinin görüştüğü tekstil ve hazır giyim işçilerinin yarısından çoğu, evlerinin hasar gördüğünü söyledi.

Felaket işçileri ailelerine barınak bulma ve temel ihtiyaçlarını karşılama konusunda büyük güçlüklerle karşı karşıya bıraksa da ankete katılan işçilerin yüzde 50'sinden fazlası yalnızca iki ila dört hafta izin alabildiklerini söyledi. İşçilerin dörtte üçünün araştırmacılara izin deyken tam aylıklarının altında bir ücret aldıklarını, üçte birinden fazlasıya hiç ücret almadıklarını söylemeleri işe bir an önce dönmeleri için yoğun bir mali baskı altında kaldıklarını gösteriyor.

Bir işçi araştırmacılara, "Depremi ardından ailemi güvenli bir yere yerleştirip Malatya'ya döndüm" dedi. "Bir ay boyunca şirket arazisinde kaldım... Rahatça bir duş alıp uyuyabileceğim bir yer yoktu."

Göçer'e göre felaketten bir yıl sonra bile birçok işçi ailelerinden ayrı yaşıyor: "Karşı karşıya oldukları tüm ruhsal ve bedensel sağlık sorunlarına rağmen [deprem bölgesindeki] işçiler kalacak yer bulamadılar; ailelerini Anadolu'nun çeşitli il ve köylerine göndermek zorunda kaldılar." diyor ve ekliyor "Gördüğümüz kadarıyla markaların temel barınma ihtiyacını bile destekleyecek hiçbir şeyi yok."

Türkiye: İşçi hakları açısından dünyanın en kötü ülkelerinden biri

Temiz Giysiler Kampanyası raporunda adı geçen Ticaret Bakanlığı raporuna göre, çoğunlukla Amerika Birleşik Devletleri'ndeki ve Avrupa Birliği'ndeki ülkelere yönelik ihracatta Türkiye, 2021'de 16,2 milyar ABD doları tutarında ihracatla hazır giyim ve tekstil üretiminde dünyanın en iyi ülkelerinden biriydi. Depremi vurduğu illerdeki tedarikçiler, Benetton, H&M, Primark ve Zara gibi önde gelen

küresel alıcıların yanı sıra LC Waikiki gibi büyük yerli markalara da üretim yaparak sektörde önemli bir rol oynamışlardı.

Depremden etkilenen iller, felaketten önce yaklaşık 2 bin 900 şirkette yaklaşık 350 bin çalışanın bulunduğu Türkiye hazır giyim ve tekstil sektörünün yüzde 15'ini oluşturuyordu.

Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği'nin (TGSD) 2023 depremlerinin yıl dönümü dolayısıyla Equal Times'a gönderdiği basın açıklamasına göre, depremden bu yana geçen yılda hazır giyim sektöründe istihdam yüzde 40, üretim ise yüzde 50 azaldı. TGSD Başkanı Ramazan Kaya, bölgede "nitelikli istihdam kaybı", finansman ve krediye erişimde yaşanan zorluklar nedeniyle toparlanmanın sektöre uğradığını söyledi. Felaketten kısa bir süre sonra Türk hükümeti felaketin yaşandığı bölgede geçici bir işten çıkarma yasağı getirdiyse de Göçer, "Fakat şunu gördük ki," diyor ve devam ediyor: "tedarikçiler yeterince korkmazlarsa, cezalar caydırarak ölçüde yüksek değilse, işçileri işten çıkarmanın başka yollarını buluyorlar."

Temiz Giysiler Kampanyası'nın raporuna göre, hem örgütlenme özgürlüğünün hem grev hakkının kısıtlanmıştır olduğu Türkiye'de deprem bölgesindeki tekstil ve hazır giyim sanayisinde çalışan işçilerin yüzde 89'u -hatta sendikali olanlar bile- toplu iş sözleşmesine sahip değiller. Bu ortamda işten çıkarma yasağı dolayısıyla resmen işten çıkarıldıklarında alacakları kıdem tazminatlarından da mahrum bırakılmış olmaları dolayısıyla işçilerin bir bölümünün maddi durumlarının daha da kötüleşmiş olması muhtemel.

Türkiye, Uluslararası Sendikalar Konfederasyonunun Küresel Haklar Endeksi'nde işçi hakları açısından her zaman dünyanın en kötü on ülkesi arasında yer alıyor; ihlaller arasında grevlerin bastırılması ve sistematik sendika kökermeler de başta geliyor.



Türkiye tekstil işçileri sendikası DİSK Tekstil Sendikası sözcüsü Haluk Deniz Medet, "Depremlerden bir yıl sonra bölgede istihdamın henüz toparlanmadığını görüyoruz" diyor. "İhracatta ciddi daralma var ve en önemli müşterilerimiz olan Avrupalı markalar siparişlerini Asya ülkelerine kaydırıyor."

İşçi hakları pahasına tedarik zinciri esnekliği Londra'da yerleşik İş ve İnsan Hakları Kaynak Merkezi'nden (BHRR) araştırmacı Mayisha Begum'a göre, bu tür fırsatçılık küresel hazır giyim ve tekstil endüstrisinde çok yaygın. Begüm, "Covid-19 salgını ve diğer krizlerde markaların satın alma uygulamalarını kendilerine fayda sağladığında çok hızlı değiştirebildiklerini görüyoruz." diyor.

BHRR'nin işçi hakları program yöneticisi Natalie Swan, dünya genelinde hazır giyim üreten pek çok bölgenin iklim acil durumunun yanı sıra siyasi ve ekonomik krizlerinden etkilenmeye çok açık olduğunu ekliyor.

Göçer'in bir meslektaşıyla Haziran 2023'te bölgesel tedarikçiler arasında gerçekleştirdiği ayrı bir ankete göre, Türkiye'nin güneydoğusundaki tekstil ve hazır giyim tedarikçilerinin yalnızca yüzde

4'ü depremlerden sonra üretimi eskisi gibi sürdürdü. Tedarik ettikleri markalar felaket sonrasında her türlü desteği sundu. Ankete katılanların yüzde 69'uysa alıcılar veya markalarla hiçbir şekilde iletişim kuramadıklarını söyledi.

BHRR, Şubat 2023'te felaketin ardından satın alma uygulamalarına ilişkin bilgi almak üzere bölgede iş yapan 11 uluslararası hazır giyim şirketine ulaştı. Yalnızca altı marka, tedarikçi fabrikalardaki işçileri korumaya yönelik adımlar attığını söylerken, yalnızca bir marka, depremde ölen işçilerin ailelerine mali yardım sağladığını söyledi. Ama firmaların hiçbirini bu eylemlerle ilgili ayrıntılı bilgi vermedi.

Göçer, H&M Group ve Inditex'in (Zara'nın ana şirketi) Save the Children, Türk Kızılayı ve Türkiye'nin afet yönetim kurumu AFAD için taahhüt ettiği yardım bağışlarını "aşında işçilere gitmediğini" söylüyor.

"Bu şirketler kendi tedarik zincirlerine yardımcı olacak eylemler yerine halkla ilişkiler kampanyaları peşinde" diye ekliyor. "Markaların yaptıklarını kamuya açıkladıkları şeyler ve sahada olup bitenler arasında büyük bir fark var." bianet

KURUCULARI:

Osman TUZCU
Aykut TUZCU



Kuruluş tarihi: 2 Şubat 1946
Yıl:78 Sayı : 27.431
08 MART 2024 CUMA
(Yerel Gazete)

İmtiyaz Sahibi ve Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Nurgün BALCIOĞLU
Hukuk Danışmanı
Av. Siddik Emrah YILMAZ
Yayın Türü
Yerel Süreli Yayın
UETS Adresi: 15513-15569-70521
Yönetim Yeri
Kavaklık Mahallesi Kavaklık Caddesi No:6/1
Tel: 0342 215 42 59
Basım Yeri
Ekspres Gazetesi Tesisleri
Aydınba Mah. 57017 Nolu Sokak
Şahinbey/GAZİANTEP
Dağıtım
Kelebek Dağıtım

Gazetemiz çalışanları TGC üyesidir.
www.gaziantepsabah.com - gaziantepsabah@yahoo.com
Bu gazete Basın Meslek İlkelerine uymaya söz vermiştir.

NÖBETÇİ ECZANELER

ŞAHİNBEY NÖBETÇİ ECZANELER

SERHAT ECZANESİ
Eski Garajlar Türkmenler Cd.No:52 (Büyük Veliç Otel) 200 mt.Yukarısı-Sağlık Oçğ Kar.) /
ŞAHİNBEY
Telefon : 0 342 252 05 84
UGUR ECZANESİ
İstiklal Mh 62 Nolu Sk.N:95/B(Kafadar Sağlık Ocağı Karşısı) / ŞAHİNBEY
Telefon : 0342 338 11 10
KARDELEN ECZANESİ
Nuripazarbaşı Mahallesi Özdemirbey Caddesi No: 14/A (Yaşam Hastanesi Karşısı) /
ŞAHİNBEY
Telefon : 03422502617
SEVİLAY FEDAYİ ECZANESİ
Binevler Mahallesi 14 Nolu Cadde No:33 (Binevler Sağlık ocağı karşısı) /
ŞAHİNBEY
Telefon : 0342 335 30 35
RECEP GÜÇLÜ ECZANESİ
Bahçelievler Mahallesi İnönü Caddesi No:7/B (Gaziantep Lisesi Arkası, Çift Petrol Sırası, Göznuru Hastanesi Çaprazı)
Telefon : 0 342 2207089
CİHAN ECZANESİ
Mavikent Mahallesi 135015 Nolu Cadde No:10/P /
ŞAHİNBEY
Telefon : 0342 485 15 55
PARLAR ECZANESİ
Bülbüzlade Mah. Yeşilyadı Bulv. No: 171 B/D (KARATAŞ ERDEM KOLEJ KARŞISI) / ŞAHİNBEY
Telefon : 03423715175
AYDINER ECZANESİ
Deniz Mh.40 Nolu Cd.N:18(Üçler Halı Saha-M.Ali

Özkar Asm Yarı) / ŞAHİNBEY

Telefon : 0342 3603099
BELGİN ECZANESİ
Karataş Mah.400 nolu cad.No:32A/111-112 Şahinbey/ Gaziantep (Bağlarbaşı sağlık ocağı karşısı Barbaros Camii Karşısı Winmar Market Çarprazı) / ŞAHİNBEY
Telefon : 03423230035
ŞEHİTKAMİL NÖBETÇİ ECZANELER
KAPLAN ECZANESİ
Mücahitler Mah 52009 Nolu Cad No:34/C(Eski Primer Hastanesi Karşısı) / ŞEHİTKAMİL
Telefon : 0342 326 33 44
D. BİLİM ECZANESİ
Cemil Alevli Cad. Cahit Nakipoğlu İ.Ö.O. Civarı / ŞEHİTKAMİL
Telefon : 03423227872
ZELAL ECZANESİ
Pirsultan Mah. Çetin Emeç Cad.(Şehitkamil Dev.Hst. Kar.) / ŞEHİTKAMİL
Telefon : 03423248601
MERVEŞEHİR ECZANESİ
Merveşehir Konutları Hacıpaşaoğlu Sağlık Ocağı Yanı / ŞEHİTKAMİL
Telefon : 03423291520
DURU ECZANESİ
Seyrantepe Mahallesi Hacı Mahmut Deniz (65040) Cad. 43 Nolu İşyeri Kp:2/C (Lıv Hospital Acil Karşısı) / ŞEHİTKAMİL
Telefon : 0342 502 22 82
CEMRE ECZANESİ
Gazikent Belkıs Mah. 08040 Nolu Cad. No:67 (GAZİKENT GÖLLÜCE ASM KARŞISI ARÇELİK BAYİİ ÇAPRAZI) / ŞEHİTKAMİL
Telefon : 531 651 50 76

GEREKLİ TELEFONLAR

Yangın İhbar	110
Acil Yardım	112
Polis Yardım	155
Jandarma Yardım	156
Trafik Yardım	154
Kanalizasyon ve Su	185
Elektrik Arıza	186
Cenaze hizmetleri	188
Alo Zabit	153
Kablo TV Arıza	126

RESMİ DAİRELER

Valilik	342 231 03 13
Emniyet Müdürlüğü	342 230 18 30
İl Jandarma Komutanlığı	342 338 78 40
Adliye	342 321 36 36
İl Turizm Müdürlüğü	342 230 59 69
İl Kültür Müdürlüğü	342 232 18 58
İl Müftülüğü	342 220 13 57
Türk Telekom	342 230 36 66

ÜNİVERSİTELER ve HASTANELER

Gaziantep Üniversitesi	342 360 12 00
Hasan Kalyoncu Üniversitesi	342 321 21 00
Dr. Ersin Arslan Hastanesi	342 221 07 00
25 Aralık Devlet Hastanesi	342 338 17 31
Sevgi Hastanesi	342 220 60 60

ULAŞIM

HAVAŞ	342 215 22 63
THY	342 320 15 65

40 YIL ÖNCE GAZİANTEP

11 KASIM 1984

Belediyede dananın kuyruğu koptu

Belediye Başkanının maaşı 360 binden 110 bine düşürüldü

ANAP'tan 2 üyenin verdiği önergeye muhalefet tümüyle katıldı. Başkan Ömer Arpacıoğlu'nun çok kritik bu durum karşısında ne yapacağı merak konusu oldu

Bir süreden beri belediyede meydana gelen çekişme, huzursuzluk ve 7 meclis üyesinin istifaları sunucunda, belediye başkanının maaşının 360 bin liradan 110 bin liraya düşmesi ile sonuçlandı.

Önceki gün toplanan belediye meclisi gündemin ilk maddesinde istifa edenlerin yerlerine yeni yapılacak seçimler vardı ve hemen seçimlere geçildi. Yapılan seçimler sonunda: Daimi encümen üyeliklerine; Hasan Hengirmen, Mustafa Yıldırım Demir, Ali Özkülekçi. Başkan vekilliğine Muharrem Özsever. Meclis başkan vekilliğine Mehmet Deniz. Divan katiplerine Karlı Savcı, Bozan Kılıç. Bütçe komisyonuna Mehmet Deniz. Tarife komisyonuna Ali Bağadur. İmar komisyonuna Karlı Savcı seçildiler.

Seçimler bittikten sonra komisyonlardan beklenen

raporların gelmediği görüldü. Bu nedenle öteki maddelerin görülemeyeceği anlaşıncı muhalefetin verdiği bir önerge ile belediye başkanının bütçedeki maaş miktarının tespiti istendi. Önergenin görüşülüp görüşülmeyeceği oya konuldu ve 14'e karşı 17 oyla kabul edilerek görüşülmesine başlandı.

Görüşülecek konu başkanın maaşı ile ilgili olduğu için Başkan Arpacıoğlu başkanlık yerinden ayrılarak dışarı çıktı. Başkan dışarı çıktıktan sonra istifa edenlerden Yaşar Erkent ile Kamil Gereççi'nin müşterek bir önerge vererek başkanın maaşının 350 bin liradan 110 bin liraya düşürülmesini istedikleri görüldü. Önerge oya konuldu. 12'ye karşı 18 oyla önerge kabul edilerek başkanın maaşı 110 bin liraya düşürüldü.

Muhalefetle birlikte maaşın düşürülmesine oy veren

ANAP'lılar Yaşar Erkent, Kamil Gereççi, Durdu Yetkinşekerci, Mehmet Pakhuylu ve Haydar Beyazdı.

Başkanın maaşının düşürülmesinden önce, yani maaş düşürülmesine dair verilen önergede önce ANAP'lılar arasında çeşitli görüşmelerin ve kulislerin yapıldığı öğrenildi.

Söylenildiğine göre meclis görüşmelerinden önce grup toplantısında konunun meclise getirilmemesine karar verildi. Ancak istifacı üyelerle öteki bazı üyeler ve bir söylentiye göre de SODEP'lilerle yapılan görüşmeler sonucu, görüşmelerin tamamlandığı anda havayı müsait bulan Yaşar Erkent ile Kamil Gereççi önergeyi verdiler ve günlerden beri sürdürdükleri mücadeleyi amacına ulaştırdılar.

Gaziantep'te 36 iş yeri 100'den fazla işçi çalıştırıyor

Sosyal Sigortalar Kurumundan edindiğimiz bilgiye göre, 36 iş yeri 100'den fazla işçi çalıştırıyor. 45 iş yeri, 51-45 sigortalı işçi çalıştırırken, 365 iş yeri 11-50 sigortalı işçi, 1997 iş yeri 2-11 sigortalı işçi, 1950 iş yeri de tek sigortalı işçi çalıştırıyor.

SSK yetkilileri, Gaziantep'te küçük

işletmelerin yaygın olduğunu, büyük iş yeri sayısının çok az bulunduğunu belirtiyorlar. Bunun bir nedeni de Gaziantep'te devlet yatırımının çok yetersiz olmasına bağlayan yetkililer, küçük işyerlerinin sigorta yüklerini kaldırmakta güçlük çektiğini belirtiyorlar.

İş bulmak için doktor ve mühendisler de işçi kurumuna başvuruyorlar

Sanat okulu mezunlarına hemen iş bulunurken lise mezunlarına iş bulmakta güçlük çekiliyor

Sanat okulunun marangozluk bölümü dışında tüm mezunlarına iş bulunabiliyor. İş ve işçi bulma kurumu tüm iş yerleriyle faaliyet halinde bulunuyor. Yetkililer özel ve kamu sektörü ayrımı yapılmadığı takdirde kuruma başvuran 16-35 yaş grubundaki tüm vasıfsız işçilere iş bulunabileceğini bildirdiler. İşçi bulma kurumuna yılbaşından bu

yana iş için 106 yüksekokul mezununun başvurduğu bildirildi. Bu sayıyı doktor, mühendis, eczacı, sevk ve idareciler oluşturuyor.

Kurumca iş bulmada en çok güçlük çekenlerin ise lise mezunları olduğu bunların bir kısmının özel sektöre ait iş yerine yerleştirildiği açıklandı.

Çiftçilerin fidan ihtiyacı artıyor

Gaziantep ili sınırları içindeki bahçe sahiplerinin gittikçe genişlemesi çiftçinin fidan ihtiyacını artırıyor.

Bu yıl ilimizde yeni tesisler kurulması, eski tesislerinin yenilenmesi ve boşlukların doldurulması amacıyla, 730 bin meyve, Antep fıstığı ve Amerikan asma fidanına ihtiyaç duyulduğu tespit edildi. Teknik Ziraat Müdürlüğünün artan fidan

ihtiyacını karşılayabilmek için tüm üretici kuruluşlarla işbirliği içinde olduğu bildirildi.

Yetkililerce fidan dikimi için en uygun zamanın Şubat ayı ve Mart başı olduğu bildirildi. Teknik Ziraat Müdürlüğü yetkilileri fidan dikimi öncesi hazırlık, dikim ve dikim sonrası bakım için çiftçilerin müdürlük merkez veya ilçe teşkilatına mutlaka başvurmasını istiyorlar.

20 YIL ÖNCE GAZİANTEP

14 EYLÜL 2004

Erkeklerin hakkını aramak için de masaya oturuyor

Bazı alanlarda kadın-erkek eşitliği halen tartışıla dursun, çelişkiler ülkesi Türkiye'de erkeklerin haklarını aramak ve savunmak için 15 yıldan beri Tüm Bel Sen Genel Başkanlığı görevini yürüten Vicdan Baykara gibi güzel örnekler de var. Erkeklerin egemen olduğu sendikacılıkta yıllardır yürekli bir mücadele yürüten Baykara, "Erkeklerin dünyasında kadın genel başkan olmak zor" diye itirafta bulunuyor.

Emek ve kişisel çabayla başladı
Türkiye'de kadın-sendikacı olmanın zor olduğunu, ancak birilerinin zor da olsa bu görevi başkasından beklemeyip kendisinin yapması gerektiğine inandığı için sendikal mücadelenin içinde yer aldığını belirten Tüm Bel Sen Genel Başkanı Vicdan Baykara, "Türkiye'de 80 sonrası sendikal süreci başlatanlardan biriyim. Sendika kurmak amacıyla kurulan sendika yürütme kurulumuz vardı onun da başkanlığını yürütüyordum. O üç kişilik komisyondur. Daha sonra bu komisyon Türkiye genelinde çalışma yürüttü. Burada Türkiye genelinde sendika kurulabileceğini ve üye olunabileceğini anlattık. 20 Aralık 1990'da sendikalarımızı kurduk. Kuruluşta da kurucu genel başkan olarak başladım ve 15 yıldır genel başkanlığını yürütüyorum" dedi.

Erkeklerin dünyasında kadın genel başkan olmak çok zor
Emek ve kişisel çabayla erkeklerin dünyasında kadın genel başkanlığı yürüttüğünü belirten Baykara, "Sendikal dünyanın bir erkek dünyası olduğunu düşünürseniz ki öyle. Hatta erkek dünyası demek bile çok az kalıyor. Tabii ki erkek dünyasında kadının genel başkan olması çok zor. Gerçekten çok zor, pek çok olumsuzluklarla da karşılaştım. Belki yarışa erkeklerden bin metre geriden başlamıştım. Önce o bin metreyi koştum. Ondan sonra onlarla koşuya devam ettim. Bir kendi çabam bir de bizim belediye iş kolu çok daha fazla erkeklerin çalıştığı bir iş

kolu. Delegation büyük çoğunluğu erkek. Onların da demokratik yaklaşımları oy vermeleri sonucu bu görevi yürütüyorum" diye konuştu.

Çalışanların lehine hiçbir yasal düzenleme yapılmadı

Ülkemizde sendikacılığın çok zor olduğunu, insanları harekete geçirmenin ciddi bir emek istediğini, bunu kadın sendikacı olarak gerçekleştirmenin daha da zor olduğunu belirten Baykara, "Sendikacılık yapmak çok zor. Mevcut iktidarlar çalışanlara yönelik pozitif bir adım atmıyor. Şu anki iktidar açısından da bunu söyleyebilirim. Çıkarılan ya da tartışmaya açtığı yasaların çok büyük bir çoğunluğunu sermayeden yana çıkardı. Çalışanların lehine hiçbir yasal düzenleme yapılmadı. Bu nedenle işneyle kuyu kazmak gibi bir şey sendikacılık. İnsanları ikna ediyorsunuz. Türkiye'de çok uzun zamandan beri insanlar kendi hakları konusunda bile çok hareketsiz ve atıl bir durumda. Kendi hakları konusunda atıl olan bir topluluğu harekete geçirmek, onları ikna etmek kendi haklarını anlatmak, haklarını fark ettirmek ve onları alana çıkarmak çok kolay olmuyor. Sendikacılık başlı başına çok zor. Tabii ki kadın sendikacılık iki kere daha zor." şeklinde açıklama yaptı.

İnsanlar sindirildi
12 Eylül darbesiyle toplumun büyük bölümünün sindirildiğini, ne kadar harekete geçirmeye ve insanlara haklarını hatırlatmaya kalksalar da birilerinin bunun

tersi yönünde düğmeye bastığını vurgulayan Baykara, "Gerek Kamu Yönetimi Kanunu ona paralel çıkarılan Yerel Yönetimler Yasası, Büyükşehir Belediyeler Yasası ve son olarak da çıkarılması düşünülen Personel Rejimi Yasası çalışanların aleyhine. Çağdaş dünyada emekten ve insandan yana kararlar alınması gerekirken, tam tersi iş güvencelerini ortadan kaldıran, onların bugüne kadar kullandıkları var olan tüm haklarını da elinden alan düzenlemeler yaygınlaşıyor. Ben AB'ye girişten yana biriyim. Ama AB uyum yasaları çerçevesinde, sendikal hakların, özgürlüklerin, mali ve sosyal hakların, siyasal hakların genişletilmesi gerekirken, tüm bunlar yapılan yasal düzenlemelerde yok edilmeye çalışılıyor. Mesela son yasal düzenlemede yine siyasal haklarımızı kullanmayacağımızı, siyasi partilere üye olamayacağımızı, grev yapamayacağımızı yazmışlar. Türkiye'de emekçiler ve özgürlükler açısından AB uyum yasaları çerçevesinde adımlar atılmıyor" diye konuştu.

Sendikal örgütlenmenin önemi yeterince anlaşılmadı

Ülkemizde sendikal örgütlenmenin yeterli kadar benimsenmediğini, sendikalaşmanın önünün açılmadığını, ancak kendilerinin Tüm Bel Sen olarak ciddi bir mesafe kaydettiklerini belirtti Baykara, "Tüm Bel Sen yetkili bir sendika. Belediye kolunda fazla üyeye sahip bir sendika, 3 yıldır toplu görüşme masasına belediyeler adına ben oturuyorum. Şu an Türkiye'deki tüm

konfederasyonlar içerisinde üyeleri, tüm sendikalardan daha fazla. Yani kendi sendikamızın çalışmaları fena gitmiyor. Belediye iş kolu sıkıntılı ve özgün bir iş kolu, diğer iş kollarından farklılık arz ediyor. Diğer kamu çalışanları bankamatığı taktığı zaman maaşını alıyor. Ama bizim bütçelerimiz belediyeler tarafından yapıldığı için birçok yerde maaş ödememe sorunuyla karşı karşıyayız" dedi.

Kurumlar arasında ciddi anlamda ücret dengesizliği var

Kurumlar arasında ciddi anlamda ücret dengesizliği bulunduğunu anlatan Baykara, "Belediye çalışanları şu an en düşük maaş alan kesimi oluşturuyor. Çünkü kurumlar arasında ciddi bir ücret dengesizliği var. Bugüne kadar Milli Eğitim Bakanı gelmiş kendi personelini şu ya da bu şekilde korumuş, Maliye Bakanı gelmiş kendi personelini korumuş. Biz her ne kadar idari olarak İçişleri Bakanlığı'na bağlıysak da, mali olarak bütçelerimizi kendimiz yaptığımız için belediye tarafından maaşlarımız ödeniyor. Bu nedenle belediye çalışanları en mağdur, en düşük maaş alan kesimi oluşturuyor. Diğer iş kollarından çok fazla sorunlarımız var" diye konuştu.

Baykara, genel merkezde bir hukuk bürosu oluşturduklarını, hukuki sorunları olanlar adına burada görev yapan avukatların dava açıp işçilerin haklarını takip ettiklerini söyledi.

Fuara Irak ve Suriye'den çok sayıda iş adamı katılıyor Uluslararası gıda zirvesi gibi

Gaziantep Sanayi Odası'nın bu yıl dördüncüsünü düzenlediği "GAPFOOD 2004 Gıda, Gıda Teknolojileri ve Ambalaj Fuarı", uluslararası bir gıda zirvesine dönüşüyor. GSO Fuar Merkezi'nde düzenlenecek fuara, Gaziantep Sanayi Odası'nın organizasyonu ile Irak ve Suriye'den çok sayıda iş adamı katılacak.

200 Iraklı iş adamı Gaziantep'e geliyor
Fuar komitesinin Irak fuar idaresi ile yürüttüğü girişimler sonucu; Irak alım heyeti ve Irak tahıl alım idaresi bünyesinde faaliyetlerini yürüten 200 Iraklı iş adamı Gaziantep'e gelecek. Türkiye'nin Bağdat ticaret müşavirliğinin işbirliği ile hayata geçirilen organizasyon kapsamında Gaziantep'e gelecek Iraklı iş adamları fuar içerisinde oluşturulacak özel salonlarda fuarda standı bulunan Türk iş adamlarıyla ikili görüşmeler yapacak. Iraklı iş adamları organizasyon çerçevesinde GAPFOOD 2004 fuarına standıyla katılan firmaların tesislerine de ziyaret yapacaklar.

Suriye'den GAPFOOD fuarına büyük ilgi

GAPFOOD 2004 fuarı Suriyeli işadamlarının da büyük ilgisini çekiyor. GAPFOOD 2004 Fuarı boyunca 100'e yakın Suriyeli iş adamı Gaziantep'e gelecek katılımcı firmalarla ikili görüşmeler yapacak. Gaziantep Sanayi Odası ve Türkiye'nin Halep başkonsolosluğunun işbirliğiyle gerçekleştirilecek bu organizasyon çerçevesinde Suriye'nin en önemli gıda firmalarının temsilcilerinin geleceği bildirildi.

Kadına yönelik şiddet ve kadın cinayetlerinde OECD ülkeleri arasında ilk sırada geliyoruz

Tecavüzlere bile "orada ne işi vardı?" diye yorum yapan karanlık bir gruh türedi. Kadınlar, maruz kaldıkları cinsel saldırıları duyurup, yargıya taşıyacakken bile hedef olmaktan korkar hale geldi" açıklamasını yaptı.

Kadınlar, iş yerinde de sömürüye, adaletsizliğe ve ölümlere kurban gidiyor
Kadınlar sadece aile içinde değil iş yerinde de sömürüye, adaletsizliğe ve ölümlere kurban gittiğini kaydeden Dağlı, "2013-2023 yılları arasında en az 1379 kadın emekçi iş cinayetlerinde hayatını kaybetti. Türkiye'de de kadın işsizliği erkeklerle kıyasla oldukça yüksek seyretmeye

devam ediyor. AKP iktidarında kadınlar çalışma hayatında daha fazla sömürülmüş, daha fazla baskıya maruz kaldı" tespitini yaptı.

AKP'nin eğitim politikası cinsiyet eşitliği ilkelerine aykırı
Dağlı, "AKP'nin eğitim politikası da cinsiyet eşitliği ilkelerine aykırı. Kız çocuklarının okuma oranı hala istenen seviyeye gelmedi. Bugün kız çocukları 4+4+4 eğitim sistemiyle birlikte örgün eğitim dışına itilmiş ve çocuk gelin, çocuk işçi sayısında artış yaşandı. Türkiye'de hala birçok kız çocuğu erken yaşta evlendiriliyor. Bu durum, kız çocuklarının eğitimden mahrum kalmasına ve sağlık sorunlarına yol açıyor. Okula gitmesi

gereken yaşta kız çocuklarının hala gelin yapıldığı ülkemizde, ders kitaplarına dahi kadının toplumdaki rolünün evden ibaret olduğuna ilişkin çağdışı safsatalar girdi" şeklinde konuştu.

Çocuk yaşta evliliklerin ve çocuk istismarının olmadığı bir dünya için mücadeleyi sürdüreceğiz
Kadın-erkek eşitliğinin sadece kadınların sorunu olmadığını uyarlaşmada bir eşik olduğunu dile getiren Dağlı, "İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı kanunun etkin bir biçimde uygulanması, kadın cinayetlerine karşı etkin mücadele, nafaka ve velayet haklarında kadınların korunması,

aile içi şiddeti önleyici politikaların güçlendirilmesi, laik eğitime ve bilimsel müfredata sahip çıkılması, kadınların işgücüne katılımını teşvik edecek politikalar, kadınların bedenleri üzerinde kontrol kurmaya yönelik tüm girişimlerin reddedilmesi, kız çocuklarının okullaşma oranını artıracak önlemler alınmasını istiyoruz. Kadınların hayatın her alanında ve erkeklerle eşit haklara sahip olduğu, her türlü şiddetin ortadan kalktığı, kadın cinayetlerinin son bulduğu, çocuk yaşta evliliklerin ve çocuk istismarının olmadığı bir dünya için mücadeleyi sürdüreceğiz" notunu düştü. Haber Merkezi

Daha yaşanabilir bir Şehitkamil için çalışacağız



Halkın parasını israf etmeyeceğiz ve hiç kimseye yedirmeyeceğiz
İlik, "Halkın parası ile kirallanan belediyenin makam araçlarının kullanılmasına izin vermeyeceğiz. Belediye Başkan'da dahil olmak üzere herkes kendi araçları ile işe gidip gelecek. Halkın parasını israf etmeyeceğiz ve hiç kimseye yedirmeyeceğiz. Mahalleler komisyon kuracağız. Bu komisyon içerisinde hiçbir ayırım yapmadan her partiden insanlar olabilecek. Komisyonlarla koordineli bir şekilde çalışacağız ve mahallelerdeki sorunları ve sıkıntıları çözeceğiz" dedi.

Halkımızın sorunlarını çözmek için çalışacağız
Haftanın dört günü saat 14:00 ile 16:00 arasında halk günleri düzenleyeceklerini sözlerine ekleyen İlik, "Halkımızın sorunlarını çözmek için çalışacağız. Belediyemizin kapısı her zaman açık olacak. Belediyelerin hissedar olduğu arsaları satın maddi durumu olmayan vatandaşlarımıza belediye evleri yapacağız. Bunun dışında hiçbir müteahhitte ihale vermeyeceğiz. Kendi kaldırım taşımızı kendimiz üreteceğiz. Yol yapmadan tüm alt yapı çalışmamızı tamamlayacağız. Şehitkamil ilçesinde bina bitmesine rağmen elektrik ve doğalgaz yok. İnsanlar soğukta oturuyor. Ama biz öyle yapmayacağız. Bir bina yapılmadan önce tüm alt yapısını yapacağız. Vatandaş kolay şekilde elektrik, su ve doğalgazını bağlayabilecek" ifadelerini kullandı.

İnsanlara balık yemeyi değil, tutmayı öğreteceğiz
İsrafi önleyeceklerini söyleyen İlik, vatandaş için istihdam alanları yaratacaklarını kaydederken, "Süt fabrikası açarak hem çiftçilerimizin sütünü değerinde alacağız hem insanlara yeni iş alanları açacağız hem de ihtiyacı olanlara süt yardımı bulunacağız. Geri dönüşüme çok önem vereceğiz. Hiç kimse kafasına göre hurda toplayamayacak. Bunlar belediye bünyesinde yapılacak. Maddi durumu olmayanları tespit edip ekonomik destekler sağlayacağız. Bu insanlara balık yemeyi değil, tutmayı öğreteceğiz" şeklinde konuştu.

Vatandaşın partimize karşı sempatisi üst düzeyde
Kadınlara yönelik çalışma alanları açacaklarını sözlerine ekleyen İlik, "Yapılacak tüm projelere ve çalışmalara açık olacağız. Halkımızın, çalışan insanımızın ve emekçilerimizin ihtiyaçlarını karşılayacak projeler olursa destek vereceğiz. Vatandaşın partimize karşı sempatisi üst düzeyde. Kentimizi ve projelerimizi anlattığımızda bize çağa davet ediyorlar" açıklamasını yaptı. Haber Merkezi

"Yerel üreticileri desteklemek, yardım etmekten çok daha önemli ve anlamlı"

Konukoğlu, gıda konusunda doğrudan yatırımları olmamakla beraber, gıda ambalajı üretimi yapan Süper Film Ambalaj İşletmesinin sektöründe Türkiye'nin önemli sanayi kuruluşlarından birisi olduğunun kaydetti.

Deprem bölgesi için çok önemli olan bu toplantıyı düzenlemelerinden dolayı Celal Toprak başkanlığındaki Güvenilir Ürün Platformuna ve destekleyen kuruluşlara teşekkür eden Konukoğlu, "Herkes depremde büyük sıkıntı yaşadı. Yerel üreticileri desteklemek, yardım etmekten çok daha önemli ve anlamlı" şeklinde konuştu.

Yerel üreticilerin bu destek sayesinde pazar sorununu aşabileceğine vurgu yapan Konukoğlu, şöyle devam etti: "Çok değil, 13 ay önce bölgemizde birkaç saat ara ile meydana gelen depremler, hepimizi derinden sarstı. Deprem gerçeği ile yalnız bölge insanları değil, adeta Türkiye böylesine ilk kez tanık oldu. Bölgemizde 53 bin vatandaşımız depremde hayatını kaybetti, binlerce vatandaşımız yaralandı, konut ve işyerleri yıkıldı. Böyle sarsıntılı süreç yaşayan yerel üreticileri potansiyel alıcılarla buluşturarak üretimi geliştirmeyi ve bölge ekonomisine katkı sağlamayı amaçlayan sizleri

yardımdan kutluyorum."

Güvenilir Ürün Platformu Başkanı Celal Toprak ise 6 Şubat depreminden kısa bir süre sonra bölgede hasat etkinlikleri ile başlayan hareketin, aradan geçen bir yılda büyüyerek 500'den fazla üreticiye dokunduğuna dikkat çekti.

Deprem bölgesindeki küçük üreticinin kendi haline bırakılmayarak kalkındırılması hedefini taşıyan projenin protokolüne Tarım Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı, İstanbul Borsası, Gaziantep Belediyesi, Ordu Belediyesi ve daha birçok kurumun imza attığını vurgulayan Toprak, sözlerini şöyle tamamladı:

Türkiye'nin yüzde 85'i yoksul yüzde 45'i ise açlık sınırının altında

Dar gelirli milyonlar inim inim iniliyor

Erbakan, "Türkiye'nin yüzde 85'i yoksul, yüzde 45'i açlık sınırının altında. Maaşlar açlık ve yoksulluk sınırı altında olunca insanımız hayatta kalmak için mecburen kredi kartı ve banka kredilerine yükleniyor" dedi.

Milletimiz belediye hizmetlerinden çok ekonomik sıkıntılardan şikayetçi
Erbakan, "Belediye Başkan adaylarımızın önünü emekçiler kesiyor. "Şu torbanın içinde 150 gram kıyma var, 5-6 kişi doyacak" diyor. Faturaları ödeyemiyoruz, ay sonunu getiremiyoruz, diyorlar. Milletimiz belediye hizmetlerinden

çok ekonomik sıkıntılardan şikayetçi" açıklamasını yaptı.

Rantçı, heykelci ve örgütcü belediyecilikten milletimiz bıktı
Ahlaklı belediyecilik anlayışını milletin önüne koyamadıklarını kaydeden Erbakan, "Rantçı, heykelci ve örgütcü belediyecilikten milletimiz bıktı, usandı. Türkiye'nin her köşesinde emeklimiz, memurumuz, asgari ücretlimiz ve çiftçimiz geçinememekten şikayet ediyor. Hayat pahalılığı, enflasyon, ekonomik kriz ve alım gücünün sürekli düşmesi gibi unsurlar Yeniden Refah Partisi'nin bir umut haline gelmesine vesile oldu" ifadelerine yer verdi. Haber Merkezi

Hapishanelerde bulunan mahpusların hesabına para yatırılması suç değil

İnsan Hakları Derneği Antep Şubesi, yaptığı basın açıklamasında terörün Finansmanı Yasası kapsamında uzun süredir hapishanelerdeki mahpuslara para yatan ailelere, vasilere, avukatlara ve yakınlarına yapılan yargısal baskıların sürdüğünü belirtti. İHD Antep Eş Başkanı Av. Bahri Oğuz, "Hapishanelerde bulunan mahpusların hesabına para yatırılması suç değil. Aileleri, yakınları ve avukatları üzerinde oluşturulan yargı baskısına son verilmeli ve yasa iptal edilmeli" dedi.

"Mahpusların paraları üzerinde bir tasarruf edinebilme hakları bulunmuyor" diyen Oğuz, "Doğal olarak da mahpusların para hesapları normal bir banka hesabı gibi düşünülemez. Paranın kullanım tasarrufu tamamen idarenin yetkisindedir. Kullanımı yönetmelikle belirlenmiş olan mahpuslara yatırılan para "Terör Örgütünün Finansmanı" olarak değerlendirilemez.

Mahpuslar, tüm haklarını cezaevi yetkilileri ve görevlileri aracılığı ile kullanabildiklerinden dolayı hapishanede terör örgütü olduğu varsayımından yola çıkılarak para yatanlara karşı yargı baskıları kabul edilemez" diye konuştu.

Hapishanelerdeki mahpusların yaşamsal ihtiyaçlarını karşılamak için maddi kaynaklara ihtiyaçlarının olduğunu sözlerine ekleyen Oğuz, "Hasta mahpuslar, hapishane idaresi tarafından verilen yemekleri; besleyici olmadığı, diyetlerine uygun olmadığı veya takviye gıdalara ihtiyaçları olduğundan ek besinleri kantinden almak zorundadırlar. Yine ortopedik rahatsızlıkları olanların mahpuslara para yatırmanın suç olarak geçerler kendi hesaplarından karşılanıyor" ifadelerini kullandı.

Oğuz, "Yakınları ile haberleşme için kullanılmış oldukları telefon kartları, göndermiş oldukları mektupların ve

dilekçelerin posta ücretlerini de kendileri karşılamak zorunda. Abone olmak istedikleri dergilerin abonelikleri ücret karşılığında yapılmakta, gazete ihtiyaçları da hesaplarından paralar karşılığında sağlanıyor. Mahpusların ihtiyacı olan televizyon, radyo, buzdolabı, çamaşır makinesi, semaver vb. ihtiyaçları da ücretli olarak sağlanıyor" açıklamasını yaptı.

İHD Antep Eş Başkanı Av. Bahri Oğuz, konuşmasını şöyle bitirdi: "Kurumumuza, hapishanelerde derinleşen yoksulluktan kaynaklı olarak mahpusların kendilerinden ve ailelerinde maddi destek talepli başvurular ulaşıyor. Mahpusların aileleri ve yakınları üzerinde oluşturulan yargı baskısı ile mahpuslara para yatırmanın suç olarak değerlendirilmesi sonucunda mahpuslar hiçbir ihtiyaçlarını karşılayamaz duruma gelmekte, bu da hem fiziksel hem de ruhsal sorunları, ihalleri beraberinde getirecek." Haber Merkezi

Kadın nüfusun eğitim ve istihdamı yerlerde sürünüyor

Ulusal Eğitim İstatistiklerine göre, yüksekokul ve fakülte, yüksek lisans ve doktora mezunu olan 25 ve daha yukarı yaştaki nüfusun toplam yüzde 9,1 iken 2022 yılında yüzde 23,5 oldu. Bu oran cinsiyete göre incelendiğinde, 2008 yılında yükseköğretim mezunu olan 25 ve daha yukarı yaştaki kadınların oranı yüzde 7,1, erkeklerin oranı yüzde 11,2 iken bu oran 2022 yılında kadınlarda yüzde 21,6, erkeklerde ise yüzde 25,5 oldu.

Üniversite mezunu kadınların üçte biri çalışmıyor
Hanehalkı İlgücü Araştırması sonuçlarına göre 2022 yılında 15 ve daha yukarı yaştaki nüfusun işgücüne katılma oranının yüzde 53,1 olduğu

görüldü. Bu oran kadınlarda yüzde 35,1, erkeklerde ise yüzde 71,4 oldu. İşgücüne katılma oranı eğitim durumuna göre incelendiğinde, kadınların eğitim seviyesi yükseldikçe işgücüne daha fazla katıldıkları görüldü. Okuryazar olmayan kadınların işgücüne katılma oranı yüzde 13,9, lise altı eğitilmiş kadınların işgücüne katılma oranı yüzde 27,1, lise mezunu kadınların işgücüne katılma oranı yüzde 36,1, mesleki veya teknik lise mezunu kadınların işgücüne katılma oranı yüzde 43,0 iken, yükseköğretim mezunu kadınların işgücüne katılma oranı yüzde 68,8 oldu.

Kadınların istihdam oranı erkeklerin yarısından az

Hanehalkı İlgücü Araştırması sonuçlarına göre 2022 yılında 15 ve daha yukarı yaştaki nüfusun istihdam oranının yüzde 47,5 olduğu görüldü. Bu oran kadınlarda yüzde 30,4, erkeklerde ise yüzde 65,0 oldu. En yüksek kadın istihdam oranı, yüzde 37,4 ile Trabzon, Ordu, Giresun, Rize, Artvin, Gümüşhane) bölgesinde, en düşük kadın istihdam oranı ise yüzde 18,2 ile TRC3 (Mardin, Batman, Şırnak, Siirt bölgesinde gerçekleşti. Hanehalkı İlgücü Araştırması sonuçlarına göre yarı zamanlı çalışanların istihdam içindeki oranının 2022 yılında yüzde 9,8 olduğu görüldü. Bu oran kadınlarda yüzde 16,1, erkeklerde ise yüzde 6,7 oldu. Hanesinde 3 yaşın altında çocuğu

olan 25-49 yaş grubundaki kadın istihdam oranı yüzde 28,0 oldu. Hanehalkı İlgücü Araştırması sonuçlarına göre hanesinde 3 yaşın altında çocuğu olan 25-49 yaş grubundaki bireylerin istihdam oranı, 2014 yılında yüzde 59,8 iken 2022 yılında yüzde 60,5 oldu. Bu oran cinsiyete göre incelendiğinde, 2022 yılında hanesinde 3 yaşın altında çocuğu olan 25-49 yaş grubundaki kadınların istihdam oranının yüzde 28,0, erkeklerin istihdam oranının ise yüzde 90,5 olduğu görüldü.

Erkekler aynı işten daha fazla kazanıyor
Cinsiyetler arası ücret veya kazanç farkı, erkek ve kadın arasındaki ücret veya kazanç farkının erkek

ücret veya kazancına yüzdesel oranı olarak tanımlanmaktadır. Kazanç Yapısı İstatistiklerine göre, yıllık ortalama brüt ücret-maaş ile hesaplanan gösterge için en yüksek fark yüzde 17,1 ile yükseköğretim mezunlarında, en düşük fark yüzde 12,4 ile yine ilkökul ve altı mezunlarda gerçekleşti. Yıllık ortalama brüt kazanç ile hesaplanan gösterge için ise, en yüksek fark yüzde 19,6 ile lise mezunlarında, en düşük fark ise yüzde 14,5 ile ilkökul ve altı mezunlarda gerçekleşti. Hanehalkı İlgücü Araştırması sonuçlarına göre şirketlerde üst ve orta düzey yönetici pozisyonundaki kadın oranı 2012 yılında yüzde 14,4 iken 2022 yılında yüzde 19,6 oldu. Haber Merkezi